

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14, 127/17, 98/19) i članka 120. stavak 5. Stečajnog zakona (NN 44/96, 29/99, 129/00, 123/03, 82/06, 116/10, 25/12, 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

kojim se zasniva radni odnos između poslodavca **DALMA d.d. u stečaju** iz Splita, Kopilica 5, OIB: 64479860853, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika Anke Tijardović iz Splita, Trondheimska 9, OIB: 80174914598, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2021. do 31.03.2022.**, zbog potrebe obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **Voditelja pravnih i kadrovskih poslova**, i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju stručnoj spremi, znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u gradu Splitu.

Članak 4.

Radnik će raditi na pola radnog vremena. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplaćivati bruto plaću u iznosu od 3.753,00 kn.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, nepostupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Splitu, dana 1. listopada 2021. godine

ZA POSLODAVCA
stečajna upraviteljica

 

RADNIK:

